

INFORMATIONSSCHREIBEN BEREICH ARBEITSRECHTSBERATUNG - LÖHNE

Thema: Mutterschaft

Die Bestimmungen zur Mutterschaft wurden letztthin immer wieder abgeändert:

5 Monate obligatorische Mutterschaft mit flexiblem Eintritt bis zum Tag der Geburt, obligatorischer Urlaub von 10 Tagen für den Vater, Elternzeit (ehemals fakultative Mutterschaft von insgesamt 9 Monaten zusammen für beide Elternteile, mindestens 3 Monate pro Elternteil usw. um nur die wichtigsten Neuerungen anzuführen.

Die obligatorische Mutterschaft (5 Monate) wird 80% zu Lasten des INPS entlohnt, die Elternzeit (bis zu 9 Monate) 30% zu Lasten INPS.

Für eine obligatorische Mutterschaft, welche ab dem 01/01/2023 zu Ende gegangen ist, wurde zudem bestimmt, dass 1 Monat der Elternzeit nicht 30% zu Lasten INPS geht, sondern 80%.

Dieses Monat 80%ige Elternzeit steht den Eltern in Summe zu, d.h. entweder der Mutter oder dem Vater, eventuell sogar aufgeteilt.

Für eine korrekte Ausarbeitung der Lohnstreifen benötigen wir aus diesem Grund eine **Eigenerklärung** der betroffenen Arbeitnehmer/innen (am besten wenden sich diese an das Patronat, welches bereits die Anfragen um Elternzeit ausgearbeitet hat und über entsprechende Vorlagen verfügt) mit welcher erklärt wird, für welchen Zeitraum der Elternzeit die 80%ige Entlohnung im Einklang mit der eventuell bereits zu 80% genutzten Zeit des anderen Elternteiles beansprucht werden soll.

Für Elternzeiten zwischen Januar und Juni 2023 ist dies auch rückwirkend möglich. Man kann also noch die Differenz von 50% beantragen. Die Nachzahlung (mit entsprechender Eigenerklärung) kann noch bis einschließlich Lohnstreifen 2023/10 vorgenommen werden.

Wir ersuchen Sie also höflich, Ihre Arbeitnehmer/innen darüber in Kenntnis zu setzen, dass die entsprechenden Erklärungen abzugeben sind, um in den Genuss der noch zustehenden 50% zu gelangen. Alles ohne Mehrkosten für den Arbeitgeber.

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

www.contracta.it – Tel: 0473/497902 – E-Mail: personal@contracta.it

Meran, September 2023